

一般事業主行動計画

若井工業株式会社

女性の雇用を拡大し、どの配置先でも女性が働きやすく又活躍できる環境の整備を行うと共に、仕事と子育ての両立が出来る様に次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間

令和 4 年 9 月 1 日 ～ 令和 9 年 8 月 31 日

2. 当社の課題

- ・技術職の不足は問題になっておりますが、男性技術者は少しずつですが採用につながっておりますが、しかし、女性技術者の応募が少なく採用にたどりつけない。
- ・女性は事務職を希望するケースが多く、配置先にかたよりがあがる。

3. 目標と取組内容

目 標

- ・女性技術職の人数を現在の0人から1人以上にする。

取組内容

- ・女性を技術職に配属する上での問題点の洗い出しを行う。
- ・女性の応募者を増やすため、求人募集の内容を精査し、内容等の改善を行うと共に配置先で偏りのある部署の洗いだしを行う。
- ・配属後のフォローアップを実施する。

目 標

- ・仕事と子育てが両立出来る様に制度の周知を行い、認知度を高める。

取組内容

- ・それぞれの状況の把握を行い、制度の周知を行う。
- ・制度活用前中後に面談を行い、復帰後の働き方について相談できる機会を設ける。

4. 経過状況

弊社の課題の一つであった技術職員については、新に1名を採用しました。又、女性の採用に関しましては、1名の採用が決定致しましたが、事務職の為今後とも女性の技術職の採用に向けて取り組んでまいります。