

一般事業主行動計画

若井工業株式会社

女性の雇用を拡大し、女性が働きやすく又活躍できる環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定します。

1 . 計画期間

平成 29 年 9 月 1 日 ～ 平成 32 年 8 月 31 日

2 . 当社の課題

- ・ 現在当社では技術職の不足が問題になっており、従業員を雇用したいと考えておりますが、特に女性の応募者が少なく、女性の採用にたどりつけない。
- ・ 女性は事務職に配置されるため、配置先にかたよりのある。

3 . 目標と取組内容

目 標

- ・ 女性の採用人数を現在の3人から4人以上にする。
- ・ 女性の技術職の採用人数を現在の0人から1人以上にする。

取組内容

- ・ 平成 29 年 9 月 ～ : 女性の応募者を増やすため、社内において求人募集の内容を精査し改善を行う。
- ・ 平成 30 年 4 月 ～ : 女性を技術職に配属する上での問題点の洗い出しを行う。
- ・ 平成 31 年 4 月 ～ : 配属後のフォローアップを実施する。

4 . 働き方改革に向けた取組

- ・ 年次有給休暇の取得を推進する。